

**Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022**

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data \_\_\_\_\_, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro
- la durata delle ferie è pari a \_\_\_\_\_ giorni lavorativi:
  - per il personale a tempo indeterminato, la durata delle ferie è pari a 30 o a 32 giorni lavorativi più quattro giorni per festività sopprese
  - per il personale a tempo determinato le ferie sono proporzionali al servizio prestato
  - per le altre tipologie di personale (per esempio, con contratto a tempo parziale) si rinvia al CCNL di comparto "istruzione e ricerca" 2019-2021
  - ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, come da ultimo modificato dall'art. 1, commi 1 e 2, del D.L. 7 agosto 2026, n. 144, la S.V. è invitata formalmente a fruire annualmente delle ferie spettanti.
  - [Per il personale docente a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche] si specifica che il diritto alle ferie deve essere esercitato prima della cessazione del rapporto di lavoro. Pertanto, la S.V. è invitata a presentare formale istanza di fruizione dei giorni di ferie, maturati e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni e nel periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno. Si avvisa espressamente che l'assenza di domanda volontaria implica la perdita del diritto alle ferie stesse e all'indennità sostitutiva
  - sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti o meno a seconda della tipologia contrattuale, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali
  - le assenze per malattia sono soggette a periodi di comporto
  - i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni. Il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito. Il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'O.M. n. 27 del 16 febbraio 2026 [per il personale docente] / dal D.M. 13 dicembre 2000 n. 430 [per il personale ATA] sul conferimento delle supplenze al personale della scuola
- il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è quello vigente del comparto "Istruzione e ricerca". Il vigente contratto d'istituto è stato stipulato in data 27.11.2025 e sottoscritto dal datore di lavoro e da RSU e da SNALS/CONFASAL, CISL;
- i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

La presente informativa viene consegnata e notificata individualmente all'atto della presa di servizio, a decorrere dal 1° settembre 2026

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Rosalba Tomassi

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3 comma 2 del D.Lgs. 39/93*

\_\_\_\_\_ (firma del lavoratore per ricevuta)

[Per il personale docente a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche]

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_,

docente con contratto a tempo determinato / supplente per la classe di concorso \_\_\_\_\_,

DICHIARA:

- di aver ricevuto in data odierna copia della presente informativa e formale invito alla fruizione delle ferie per l'a.s. 2026/2027;
- di essere stato/a compiutamente informato/a circa i periodi fruibili sulla base del calendario scolastico della Regione Lazio e dell'adattamento deliberato dal Consiglio d'Istituto;
- di essere stato/a compiutamente informato/a che delle conseguenze della mancata fruizione per scelta consapevole ai sensi del D.L. n. 144/2026.

Roma, \_\_\_\_\_

Firma del docente \_\_\_\_\_